



DELIBERAZIONE N. 155/16 del 19/12/2016

Verbale Consiglio n. XIII/VI/2016

OGGETTO: Approvazione “Piano Formativo anno 2017”

Nell’anno 2016 (duemilasedici), il giorno 19 (diciannove) del mese di dicembre, alle ore 17,30 convocata, presso la sede di via De Rubeis, n. 35/1 a Udine, previi inviti scritti, si è riunito il Consiglio dell’Ordine Regionale Assistenti Sociali del Friuli Venezia Giulia, come segue:

	Cariche	SEZ.	Presenti	Assenti
BRESSAN Adriana	Presidente	A	X	
PASUT Enni	Vice Presidente	B	X	
BON Serena	Segretario	A		X
STAGI Federico	Tesoriere	B	X	
BONURA Maria Rita	Consigliere	A	X	
MANICARDI Flavia	Consigliere	A		X
PADOAN Marianna	Consigliere	A	X	
PILATO Silvia	Consigliere	A		X
PASCOLI Giada	Consigliere	A	X	
QUAGGIO Claudia	Consigliere	A	X	
ZANELLA Caterina	Consigliere	B		X

RICHIAMATA la delibera n. 50/14 del 03/06/2014 con la quale si recepisce il “Regolamento per La Formazione Continua degli Assistenti Sociali” approvato dal CNOAS nella seduta del 10/01/2014 con delibera n. 01/2014;

RICHIAMATA la Delibera n. 99/14 del 06/11/2014 con la quale il CROAS FVG ha approvato il “*Regolamento Commissione per l’autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG e procedimento di attribuzione dei crediti formativi*” come previsto dall’art. 8 del su citato Regolamento approvato dal CNOAS;

PRESO ATTO delle Circolari sulla Formazione Continua del 07/06/2014 e del 22/01/2015 pervenute dal CNOAS;

ESAMINATA la proposta della “Commissione per l’autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG” che ha predisposto il Piano Formativo anno 2017 (allegato al presente atto), ai sensi del Regolamento per la Formazione Continua approvato dal CNOAS, Art. 15, comma 2;

PRESO ATTO della programmazione e dei contenuti presenti nel Piano Formativo 2017;

VISTA la L. 23.03.1993, n° 84;

VISTO il D.M. 11.10.1994, n° 615;

VISTO il Regolamento interno dell’Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Friuli Venezia Giulia approvato con delib. n. 81/13 del 05/11/2013;

VISTA la L.R. 11.12.2003, n° 21;

AD UNANIMITA’ DEI VOTI espressi ed accertati nelle forme di legge, il Consiglio Regionale



DELIBERA

1. DI APPROVARE il **Piano Formativo anno 2017** (facente parte integrante del presente atto), predisposto dalla "Commissione per l'autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG" ai sensi dell'Art. 15, comma 2 del Regolamento per la Formazione Continua approvato dal CNOAS.

2. DI INCARICARE la segreteria dell'Ordine all'invio del suddetto Piano Formativo al CNOAS.

Letto, approvato e sottoscritto.

f.to LA PRESIDENTE
A.S. dott.ssa Adriana BRESSAN

f.to LA SEGRETARIA
A.S. dott.ssa Serena BON

In pubblicazione all'Albo dell'Ordine dal 19/12/2016 per 15 gg. consecutivi.

Udine, 19/12/2016

f.to L'addetta alla segreteria
Elvira Pozzone

Immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11.12.2003, n° 21.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Udine, 19/12/2016

L'addetta alla segreteria
Elvira Pozzone



PIANO FORMATIVO 2017

Premessa

In ottemperanza a quanto previsto dal "Regolamento per la formazione continua degli Assistenti Sociali", il Consiglio del CROAS FVG ha approvato il Piano regionale dell'offerta formativa rivolta agli iscritti per l'anno 2017.

In continuità con il Piano formativo 2016, gli eventi previsti per il 2017 mirano a favorire la massima partecipazione degli iscritti e a coniugare l'apprendimento teorico con l'applicabilità nelle specifiche condizioni operative su aspetti inerenti la deontologia e metodologia professionale, attraverso l'organizzazione diretta da parte del CROAS di percorsi formativi, aperti a tutti gli iscritti e gratuiti.

Il CROAS intende sostenere e incoraggiare la partecipazione diretta degli iscritti attraverso l'organizzazione di eventi formativi autopromossi, in cui i relatori sono assistenti sociali che hanno maturato particolari competenze su alcune tematiche professionali, ad esempio attraverso studi, ricerche, progetti di lavoro, esperienze specifiche.

Il filo comune che unisce l'intera offerta formativa è quello di coinvolgere e stimolare gli iscritti ad una riflessione ed elaborazione propria su specifici temi di competenza, arrivando a porsi come interlocutori per le istituzioni rispetto alle scelte di indirizzo ed operative.

Proprio i settori degli Enti locali e della sanità, che sono quelli in cui si collocano prevalentemente gli assistenti sociali iscritti a questo Ordine, sono interessati da progetti di riforma istituzionale avviate negli ultimi anni dall'attuale Giunta Regionale. Nell'autunno del 2015 ha avuto avvio il riordino del Sistema Regione-Autonomie Locali che dall'anno in corso prevede l'avvio delle Unioni Territoriali Intercomunali, con una riorganizzazione delle funzioni amministrative che coinvolgerà anche gli Ambiti Socio Assistenziali. Il CROAS intende continuare a seguire i percorsi di riforma del sistema di welfare della Regione, che vede interessata, direttamente o indirettamente, tutta la comunità professionale e mantenere costanti contatti con l'Assessorato regionale e con gli iscritti per una condivisione delle linee di indirizzo rispetto alle tematiche oggetto dei percorsi di riforma.

La formazione continua nel 2016

Per quanto riguarda gli obiettivi proposti nel Piano Formativo del 2016 si ritiene che i risultati raggiunti siano positivi e abbiano permesso una larga partecipazione da parte degli iscritti.

Nel corso del 2016 l'Ordine ha promosso l'organizzazione di tre eventi formativi afferenti a tematiche deontologiche ("Servizio sociale e social network", "Potenzialità e limiti della relazione", "Innovazione e servizio sociale"): la risposta degli iscritti a tali iniziative, organizzate in province diverse, è stata numerosa e positiva e ha riscosso un grande interesse da parte dei partecipanti.

Attraverso lo strumento delle newsletter, sia del CNOAS che del CROAS, gli iscritti sono stati informati sugli adempimenti previsti dal Regolamento e sugli eventi formativi organizzati e/o promossi dall'Ordine. Al fine di garantire agli iscritti adeguate offerte formative sono state stipulate ulteriori convenzioni per l'organizzazione di eventi formativi, garantendo in tal modo l'acquisizione di crediti formativi per la partecipazione degli assistenti sociali dipendenti agli eventi organizzati al proprio interno.

Attualmente risultano convenzionati con l'Ordine:

Le 5 Aziende per l'Assistenza Sanitaria della regione e le strutture sanitarie convenzionate attraverso un convenzione quadro con la REGIONE FVG - Direzione salute per tutte le aziende per l'assistenza sanitaria

Tutti i 19 Ambiti socio-assistenziali della Regione FVG

L'Università degli Studi di Trieste



Il Garante Regionale dei diritti della persona

4 Cooperative sociali – una Azienda Pubblica di Servizi alla Persona – un Ente di Formazione

Come accaduto nel corso del 2015, anche nel 2016 la richiesta di accreditamento di eventi formativi è stata considerevole, come da tabella sottostante:

Richieste accreditamento eventi pervenute al CROAS:

NUMERO RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE	CONCESSO PATROCINIO
199	187	12	27

Per quanto riguarda le richieste di accreditamento ex post degli eventi e di esonero inserite nel database nel corso del 2016, la situazione è la seguente:

Richieste accreditamenti ex post dal 01/01/2016 al 19/12/2016

RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE	IN ATTESA
288	236	51	1

Esoneri richiesti dagli iscritti dal 01/01/2016 al 19/12/2016

RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE	IN ATTESA
107	81	26	0

Criteri generali per la definizione del Piano 2017

Come per il 2016, anche per l'anno 2017 il piano è stato costruito tenendo conto di tre direttive strategiche:

- favorire l'organizzazione di momenti di partecipazione allargata su temi inerenti la deontologia e la metodologia sociale e nella promozione di processi formativi e di aggiornamento utilizzando le competenze degli iscritti stessi, favorendo la distribuzione territoriale degli eventi;
- organizzare eventi, anche in partnership con agenzie formative, inerenti la deontologia e la metodologia professionale per garantire a tutti gli iscritti la possibilità di acquisire i crediti deontologici previsti per il triennio. Queste iniziative daranno la priorità di iscrizione agli assistenti sociali che non hanno ancora acquisito il numero sufficienti di crediti e hanno difficoltà ad accedere alla formazione a distanza;
- accompagnare il processo di riforma del welfare organizzando eventi rivolti agli iscritti e occasioni di dibattito sulle tematiche di interesse per la comunità professionale.

Gli eventi formativi in programma saranno organizzati:

1. **direttamente dal CROAS** attraverso l'organizzazione di incontri con professionisti assistenti sociali esperti che hanno realizzato attività di promozione della cultura professionale attraverso pubblicazioni, ricerche, formazioni. Nell'organizzazione degli incontri si cercherà di prestare particolare attenzione alla distribuzione territoriale degli eventi nelle diverse province;
2. **in collaborazione con l'IRSSeS** per la realizzazione di eventi di contenuto deontologico;
3. **in collaborazione con Enti e Agenzie formative** attraverso specifiche convenzioni per la realizzazione di percorsi formativi rivolti al proprio personale dipendente o aperti alla comunità professionale;
4. **in collaborazione con altre Agenzie formative accreditate, quali IRSSeS**, con il quale si è proceduto preventivamente ad un'analisi del fabbisogno formativo per la definizione di possibili



percorsi rivolti agli iscritti;

5. **da altri soggetti, attraverso la concessione del patrocinio**, per singoli eventi di particolare interesse per la comunità professionale.

Offerta formativa

Le iniziative formative si riconducono a quattro esigenze riferite sia ad aree specialistiche del servizio sociale, sia a temi di carattere generale, caratterizzando:

- l'acquisizione di conoscenze teoriche;
- il conseguimento di abilità tecniche o pratiche;
- l'acquisizione di capacità relazionali
- la rielaborazione di tematiche di competenza professionale per proporre linee di intervento in particolari settori socio-sanitari.

Gli eventi che si intendono realizzare nel corso del 2017 sono i seguenti:

EVENTO

L'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati: quali sfide per il servizio sociale?

Motivazione professionale e stress lavorativo: si può contrastare il burn-out?

Supervisor si diventa

Comunicare il sociale

Tra informazione e riservatezza: quando al centro sono i minori

Dimensione deontologica ed etica: l'autodeterminazione

Strumenti professionali

Cyberbullismo: informare per prevenire

Quando il disagio cresce

Il sociale attraverso i media



A ciò va aggiunta l'importante attività dei gruppi di lavoro promossi dall'Ordine, uno sul tema delle cure palliative (avviato nel 2014) e uno finalizzato alla promozione dell'immagine della professione. L'obiettivo di questo gruppo è quello di promuovere, far conoscere e tutelare l'immagine della professione di assistente sociale, anche attraverso la predisposizione e la diffusione di comunicati stampa, video, utilizzo social network. L'evento formativo "Comunicare il sociale" è strettamente connesso agli obiettivi che ci si pone attraverso la costituzione di questo gruppo.

Nel corso dell'anno ci si riserva di valutare e accreditare ulteriori eventi rispetto a quelli programmati.

Udine, 19/12/2016