



DELIBERAZIONE N. 28/16 del 27/01/2016

Verbale Consiglio n. I/VI/2016

OGGETTO: Approvazione "Piano Formativo anno 2016"

Nell'anno 2016 (duemilasedici), il giorno 27 (ventisette) del mese di gennaio, alle ore 16,30 convocata, presso la sede di via De Rubeis, n. 35/1 a Udine, previi inviti scritti, si è riunito il Consiglio dell'Ordine Regionale Assistenti Sociali del Friuli Venezia Giulia, come segue:

	Cariche	SEZ.	Presenti	Assenti
TOTIS Miriam	Presidente	A	X	
BRESSAN Adriana	Vice Presidente	A	X	
PILATO Silvia	Segretario	A	X	
STAGI Federico	Tesoriere	B	X	
BON Serena	Consigliere	B	X	
MANICARDI Flavia	Consigliere	A	X	
MONTAGNESE Barbara	Consigliere	B		X
PASUT Enni	Consigliere	B		X
PASCOLI Giada	Consigliere	A	X	
QUAGGIO Claudia	Consigliere	A	X	
ZANELLA Caterina	Consigliere	B		X

RICHIAMATA la delibera n. 50/14 del 03/06/2014 con la quale si recepisce il "Regolamento per La Formazione Continua degli Assistenti Sociali" approvato dal CNOAS nella seduta del 10/01/2014 con delibera n. 01/2014;

RICHIAMATA la Delibera n. 99/14 del 06/11/2014 con la quale il CROAS FVG ha approvato il "Regolamento Commissione per l'autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG e procedimento di attribuzione dei crediti formativi" come previsto dall'art. 8 del su citato Regolamento approvato dal CNOAS;

PRESO ATTO delle Circolari sulla Formazione Continua del 07/06/2014 e del 22/01/2015 pervenute dal CNOAS;

ESAMINATA la proposta della "Commissione per l'autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG" che ha predisposto il Piano Formativo anno 2016 (allegato al presente atto), ai sensi del Regolamento per la Formazione Continua approvato dal CNOAS, Art. 15, comma 2;

PRESO ATTO della programmazione e dei contenuti presenti nel Piano Formativo 2016;

VISTA la L. 23.03.1993, n° 84;

VISTO il D.M. 11.10.1994, n° 615;

VISTO il Regolamento interno dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Friuli Venezia Giulia approvato con delib. n. 81/13 del 05/11/2013;

VISTA la L.R. 11.12.2003, n° 21;

AD UNANIMITA' DEI VOTI espressi ed accertati nelle forme di legge, il Consiglio Regionale

DELIBERA

1. DI APPROVARE il **Piano Formativo anno 2016** (facente parte integrante del presente atto), predisposto dalla "Commissione per l'autorizzazione della Formazione Continua del CROAS FVG" ai sensi dell'Art. 15, comma 2 del Regolamento per la Formazione Continua approvato dal CNOAS.

2. DI INCARICARE la segreteria dell'Ordine all'invio del suddetto Piano Formativo al CNOAS.

Letto, approvato e sottoscritto.

f.to LA PRESIDENTE
A.S. dott.ssa Miriam TOTIS

f.to LA SEGRETARIA
A.S. dott. Silvia PILATO

In pubblicazione all'Albo dell'Ordine dal 28/01/2016 per 15 gg. consecutivi.

Udine, 28/01/2016

f.to L'addetta alla segreteria
Elvira Pozzone

Immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11.12.2003, n° 21.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Udine, 28/01/2016

L'addetta alla segreteria
Elvira Pozzone



PIANO FORMATIVO 2016

Premessa

In ottemperanza a quanto previsto dal “Regolamento per la formazione continua degli Assistenti Sociali” approvato nella seduta di Consiglio del 10 gennaio 2014 – Del.01/ e dall’art. 10 del “Regolamento commissione per l’autorizzazione della formazione continua del CROAS FVG e procedimento di attribuzione dei crediti formativi” il Consiglio del CROAS FVG ha approvato con delibera n. 28/16 nella seduta del 27/01/2016 il Piano regionale dell’offerta formativa rivolta agli iscritti per l’anno 2016.

Gli iscritti e la formazione continua

La distribuzione degli iscritti nelle sezioni dell’Albo del CROAS FVG è cambiata a seguito dell’applicazione della sentenza del TAR del Lazio n. 5631/2014 e gli iscritti del FVG sono prevalentemente collocati nella sezione A con una rilevante differenza della distribuzione relativa all’età anagrafica, come si può evincere dalla successiva tabella:

Albo iscritti - gennaio 2016

NUMERO ISCRITTI	SEZ. A	SEZ .B	TOTALE
839	501 (59,7%)	338 (40,3%)	
Età inferiore ai 35 anni	38 (7,6%)	145 (42,9%)	183 (21,8%)
Dai 35 ai 65 anni	439 (87,6%)	193 (57,1,1%)	632 (75,3%)
Oltre ai 65 anni	24 (4,8%)	0	24 (2,9 %)

Situazione occupazionale – gennaio 2016

ENTI LOCALI	411 (49 %)
SANITA'	109 (13%)
ALTRO	58 (6,9%)
COOPERATIVE	49 (5,8%)
INOCCUPATO	46 (5,5%)
MINISTERI	40 (4,8%)
PENSIONATI	11 (1,3%)
LIBERA PROFESSIONE	10 (1,2%)
COLLABORAZIONI	6 (0,7%)
NON DICHIARATO	99 (11,8%)
TOTALE	839

La situazione occupazionale degli iscritti vedono una loro netta prevalenza negli enti locali, seguita dai servizi sanitari, come evidenziato nella tabella.

Proprio i settori degli enti locali e della sanità sono interessati da progetti di riforma istituzionale avviate da alcuni anni dall’attuale Giunta Regionale.

Nel 2014 è stata emanata la Riforma Sanitaria Regionale che, tra altre modifiche organizzative, ha previsto l’istituzione dei Servizi delle Professioni Sanitarie e della Professione di Assistente Sociale in ogni Azienda per l’Assistenza Sanitaria della Regione (AAS che comprendono servizi del territorio e ospedali).

Nell'autunno del 2015 ha avuto avvio il riordino del Sistema Regione-Autonomie Locali che prevede l'istituzione delle Unioni Territoriali Intercomunali con la riallocazione delle funzioni amministrative che coinvolgerà anche gli Ambiti Socio Assistenziali.

È prevista per il 2016 l'emanazione del nuovo Piano Sociale Regionale, per il quale l'Ordine professionale intende attivarsi con gli uffici regionali quale interlocutore.

Il CROAS intende continuare a seguire i percorsi di riforma del sistema di welfare della Regione, che vede interessati direttamente più della metà degli iscritti e indirettamente tutta la comunità professionale.

Il CROAS intende mantenere costanti contatti con l'Assessorato regionale e con gli iscritti per una condivisione delle linee di indirizzo rispetto alle tematiche oggetto dei percorsi di riforma.

Di conseguenza una parte del percorso formativo del 2016 sarà rivolto proprio a questi percorsi, come già iniziato nel 2015.

Iscritti al data base FC – gennaio 2016

NUMERO ISCRITTI FVG	NUMERO REGISTRATI AL DATA BASE	PERCENTALE ISCRITTI AL DATA BASE
839	753	89,7 %

Come previsto dall' art. 25 del Regolamento per il funzionamento del Procedimento Disciplinare Locale, agli iscritti che non si sono registrati al data base per la formazione continua, è stata inviata diffida tramite raccomandata con richiesta di fornire motivazioni per il mancato adempimento dell'obbligo di iscrizione.

Acquisizione crediti formativi

Al momento non è possibile risalire al numero di crediti acquisiti dagli iscritti al 2015 in quanto il dato non è ancora disponibile. Al 2014 la situazione era la seguente:

Crediti totali acquisiti dagli iscritti – gennaio 2015

Nessun credito	220 (26%)
Da 3 a 9 crediti	22 (2,6%)
Da 10 a 20 crediti	44 (5,2%)
Da 21 a 60 crediti	244 (29%)
Oltre i 60 crediti	304 (36%)

A fronte del 26% di iscritti che nel 2014 non aveva acquisito neppure un credito formativo; il 36% ne aveva acquisito in quantità sufficiente per l'intero triennio formativo 2014-2016. Da questi dati si può evincere che l'offerta formativa in regione, già nel 2014, era più che adeguata per soddisfare il bisogno formativo degli assistenti sociali e la diversa acquisizione di crediti tra gli iscritti dovrebbe derivare da ragioni soggettive.

Crediti deontologici acquisiti - gennaio 2015

Nessun credito	321 (38%)
Da 2 a 4	18 (2%)
Da 5 a 14	341 (40,6)
Da 15 in poi	160 (19%)

La situazione rispetto ai crediti deontologici è un po' meno positiva in quanto il 40% degli iscritti al 31 dicembre 2014 non aveva acquisito neppure un credito deontologico, il 60% più di 5 e il 20% aveva già raggiunto il numero di crediti deontologici del triennio formativo.

Riteniamo che nel 2015 la situazione dei crediti deontologici acquisiti dovrebbe essere migliorata in quanto il CROAS, in collaborazione con l'ente formativo IRSSSES di cui è socio, ha organizzato 2 eventi formativi con crediti deontologici a cui hanno partecipato circa 400 iscritti con priorità per coloro che erano privi o con pochi crediti deontologici.

Il Piano Formativo del 2015 si proponeva alcuni obiettivi che hanno indirizzato le attività nel corso dell'anno e hanno portato ad alcuni interessanti risultati:

2.

- 1) **Obiettivo:** proseguire con l'informazione puntuale degli iscritti rispetto agli adempimenti previsti dal nuovo regolamento per la formazione continua.
Risultato: attraverso le newsletter del CNOAS e del CROAS gli iscritti sono stati informati sugli adempimenti previsti dal regolamento. Anche gli eventi formativi organizzati dall'Ordine sono state occasioni per chiarimenti rispetto ai processi per l'acquisizione e registrazione dei crediti.
- 2) **Obiettivo:** sostenere ed incoraggiare la responsabilizzazione degli iscritti alla partecipazione ad eventi e ad attività, anche attraverso iniziative interne che consentano la promozione di processi formativi e di aggiornamento utilizzando le competenze degli stessi iscritti
Risultati: sono state organizzati 8 eventi formativi autopromossi con la partecipazione di assistenti sociali che hanno maturato particolari competenze su alcune tematiche professionali attraverso studi, ricerche, esperienze specifiche. La risposta degli iscritti a queste iniziative è stata positiva oltre ad ogni aspettativa raggiungendo praticamente sempre il numero massimo di iscritti per corso.
- 3) **Obiettivo:** pianificare il processo di comunicazione dei crediti formativi acquisiti da parte degli iscritti e definire lo svolgimento delle attività per il riconoscimento e la verifica dei crediti formativi da parte del CROAS
Risultati: sono state individuate alcune strategie di comunicazione con gli iscritti, in particolare per quanto riguarda le attività ex post del 2014 che, in caso di diniego da parte della commissione per mancanza di documentazione adeguata, non permette tutt'ora l'integrazione della documentazione da parte dell'iscritto.

Le richieste di accreditamento ex post degli eventi e di esonero nel corso del biennio sono stati le seguenti:

Richieste accreditamenti ex post - gennaio 2015

RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE	IN ATTESA
1020	592 (58%)	418 (41 %)	10 (1 %)

Esoneri richiesti dagli iscritti biennio 2014-.2015

RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE	IN ATTESA
165	120 (72,7%)	39 (23,8)	6 (3,6%)

- 4) **Obiettivo:** promuovere la centralità del ruolo del CROAS nel costruire reti con gli altri soggetti del territorio regionale, in particolare università, enti locali, aziende sanitarie, ordini e categorie professionali al fine di stimolare il loro interesse alla richiesta di autorizzazione all'organizzazione di eventi formativi e/o la stipula di specifiche convenzioni con questo Ordine per l'accREDITamento degli eventi formativi.
Risultati: la quasi totalità degli enti dove sono impiegati gli assistenti sociali hanno stipulato apposita convenzione per l'organizzazione di eventi formativi garantendo in tal modo l'acquisizione di crediti formativi per la partecipazione degli assistenti sociali dipendenti agli eventi organizzati al proprio interno.

A gennaio 2016 sono convenzionati con l'Ordine:

Le 5 Aziende per l'Assistenza Sanitaria della regione e le strutture sanitarie convenzionate attraverso un convenzione quadro con la REGIONE FVG - Direzione salute per tutte le aziende per l'assistenza sanitaria;
19 dei 19 Ambiti socio-assistenziali della Regione FVG
4 Cooperative sociali

5) **Obiettivo:** definire i criteri per il sostegno di iniziative formative che richiedono il patrocinio a questo Ordine o di riconoscimento per l'approvazione dei propri progetti formativi.

Risultato: il CROAS ha definito e pubblicato i criteri per la concessione del patrocinio agli eventi formativi e per il convenzionamento con il CROAS.

3.

6) **Obiettivo:** favorire e stimolare le iniziative formative degli enti pubblici e privati relativamente a temi sociali e di specifico interesse verso la professione.

Risultati: non sono state attivate particolari iniziative in questo senso anche perché la richiesta di accreditamento di eventi formativi è stata considerevole come da tabella sottostante:

Richieste accreditamento eventi pervenute al CROAS 2014-2015

NUMERO RICHIESTE	APPROVATE	NON APPROVATE
200	85	15

Provenienza delle richieste di accreditamento corsi 2014-2015

Enti pubblici convenzionati	15
	2
Agenzie private non autorizzate con richiesta di patrocinio	15
Agenzie convenzionate	12
Agenzie autorizzate	9
Enti pubblici non autorizzati con richiesta patrocinio	7
Agenzie non autorizzate, no convenzionate, no patrocinio	5

Dai dati si evince che il numero di corsi organizzati da agenzie autorizzate alla formazione degli assistenti sociali sono stati molto esigui e solo l'impegno del CROAS nel coinvolgere e convenzionare gli enti pubblici e privati che organizzano formazione per i propri dipendenti ha potuto garantire un numero adeguato di crediti formativi agli iscritti.

Criteri generali per la definizione del Piano 2016

Il piano è stato costruito tenendo conto di tre direttive strategiche:

- favorire l'organizzazione di momenti di partecipazione allargata su temi inerenti la deontologia e la metodologia sociale e nella promozione di processi formativi e di aggiornamento utilizzando le competenze degli iscritti stessi, favorendo la distribuzione territoriale degli eventi, tenuto conto del positivo riscontro a tali iniziative;
- organizzare eventi, anche in partnership con agenzie formative, inerenti la deontologia e la metodologia professionale per garantire a tutti gli iscritti la possibilità di acquisire i crediti deontologici previsti per il triennio. Queste iniziative daranno la priorità di iscrizione agli assistenti sociali che non hanno ancora acquisito il numero sufficienti di crediti e hanno difficoltà ad accedere alla formazione a distanza.
- accompagnare il processo di riforma del welfare organizzando eventi rivolti agli iscritti e occasioni di dibattito pubblico sulle tematiche di interesse per la comunità professionale. In particolare si intendono organizzare dei gruppi di lavoro sui temi oggetto del prossimo Piano Sociale regionale che si aggiungeranno al gruppo di lavoro già attivo sul tema delle Cure Palliative.

Destinatari della formazione

Destinatari diretti della formazione continua sono tutti gli iscritti, come indicato dal Regolamento per la FC.

Alcuni eventi organizzati dall'Ordine o in partnership con altre organizzazioni avranno carattere pubblico in particolare per le tematiche relative ai processi di riforma del welfare.

Soggetti attuatori del Piano e tipologia di formazione prevista

Gli eventi previsti nel Piano formazione anno 2016 mirano a:

- ✓ favorire la massima partecipazione degli iscritti e coniugare l'apprendimento teorico con l'applicabilità nelle specifiche condizioni operative su aspetti inerenti la deontologia e metodologia professionale, attraverso l'organizzazione diretta da parte del CROAS di percorsi formativi;
 - ✓ garantire lo sviluppo della professionalità attraverso l'organizzazione di eventi formativi sulla materia deontologica, aperti a tutti gli iscritti e gratuiti;
- 4.
- ✓ coinvolgere gli iscritti ad una riflessione ed elaborazione propria su specifici temi di competenza e porsi come interlocutori per le istituzioni rispetto alle scelte di indirizzo ed operative, attraverso l'organizzazione di eventi rivolti agli iscritti e di eventi a carattere divulgativo sulle tematiche professionali oggetto dei processi di riforma regionale;
 - ✓ sostenere percorsi formativi rivolti agli assistenti sociali attraverso la concessione di patrocinio ad eventi di particolare interesse formativo per la comunità professionale organizzati da enti e agenzie.
 - ✓ ampliare le opportunità formative su temi inerenti l'esercizio della professione nel proprio ambito lavorativo attraverso l'accREDITAMENTO degli eventi formativi organizzati dagli enti gestori dei servizi di welfare autorizzati/convenzionati.

Nello specifico gli eventi formativi saranno organizzati:

1. **direttamente dal CNOAS** attraverso l'offerta gratuita agli iscritti di un programma di formazione a distanza
2. **direttamente dal CROAS** attraverso l'organizzazione di incontri con professionisti assistenti sociali esperti che hanno realizzato attività di promozione della cultura professionale attraverso pubblicazioni, ricerche, formazioni. Gli incontri avranno una scadenza mensile e saranno organizzate nelle diverse province;
3. **in collaborazione con gli Ordini del Nord** per una ricerca/intervento sul tema del rischio di violenza nel confronto delle professioni d'aiuto;
4. **in collaborazione con l'IRSSeS** per la realizzazione di eventi di contenuto deontologico;
5. **in collaborazione con l'IRSSeS e con le Associazioni e Collegi delle Professioni Sanitarie** per la realizzazione di eventi sul tema della riforma sociale e sanitaria;
6. **in collaborazione con Enti e Agenzie formative** attraverso specifiche convenzioni per la realizzazione di percorsi formativi rivolti al proprio personale dipendente o aperti alla comunità professionale;
7. **in collaborazione con altre Agenzie formative accreditate, quali IRSSeS** con il quale si è proceduto preventivamente ad un'analisi del fabbisogno formativo esistente, per la definizione di possibili percorsi rivolti agli iscritti;
8. **da altri soggetti ai quali è stato concesso patrocinio** per singoli eventi proposti di particolare interesse per la comunità professionale.

Costi del Piano, sua sostenibilità e offerta agli iscritti

Tenuto conto che il Regolamento per la F.C. prevede che *“I Consigli regionali favoriscono la formazione continua realizzando eventi formativi rivolti alla promozione della professione, con specifica attenzione all'ordinamento professionale e alla deontologia...”* e che i crediti formativi deontologici da acquisire nel triennio sono 15 CFU, il CROAS del FVG si è assunto l'onere di realizzare tali iniziative in collaborazione con l'IRSSeS, ma a titolo gratuito per gli iscritti. Al fine di garantire la sostenibilità dei costi tali eventi sono stati finanziati dall'Ordine stesso, attraverso i fondi derivanti dalle quote degli iscritti e nello stesso modo si intende provvedere per i progetti che si avvieranno nel 2016.

Gli eventi formativi organizzati dal CROAS con la collaborazione di assistenti sociali esperti in particolari tematiche professionali saranno realizzati a titolo gratuito per gli iscritti. Eventuali spese organizzative saranno finanziate dall'Ordine attraverso i fondi derivanti dalle quote degli iscritti

Tutti gli eventi formativi organizzati dagli enti gestori del welfare sono gratuiti per i propri dipendenti o a pagamento per personale di altra amministrazione, con costi a carico dell'ente di riferimento.

Frequenti sono gli eventi formativi organizzati da un ente gestore del welfare nei vari distretti del territorio e aperti gratuitamente a operatori di altri enti territoriali in un'ottica di integrazione.

Per gli altri eventi formativi, non inerenti la materia deontologica, e organizzati da agenzie formative, possono evidenziarsi costi a carico degli iscritti (contenuti per i corsi organizzati dall'IRSSeS) o a carico degli enti di appartenenza.

5.

Nel redigere il bilancio 2016 si è ritenuto di mantenere una quota adeguata nella voce relativa alla formazione continua.

Offerta formativa

Le iniziative formative si riconducono a quattro esigenze riferite sia ad aree specialistiche del servizio sociale, sia a temi di carattere generale, caratterizzando:

1. l'acquisizione di conoscenze teoriche;
2. il conseguimento di abilità tecniche o pratiche;
3. l'acquisizione di capacità relazionali;
4. la rielaborazione di tematiche di competenza professionale per proporre linee di intervento in particolari settori socio-sanitari.

Di seguito le iniziative programmate:

PERIODO	EVENTO	RELATORE	ENTE
19/01/16 - 25/02/16 - 10 e 17/03/16	Strategie di gestione della relazione d'aiuto in situazioni conflittuali	Filippini	IRSSeS
Marzo	Verso un nuovo piano sociale	Da individuare	IRSSeS/ORDINE
16 febbraio	Immigrazione tra emergenza e accoglienza	Poccecco	IRSSeS
29 febbraio-1 marzo	Aspetti metodologici e tecnici del lavoro di gruppo	Fabbri	IRSSeS
18 marzo	La stagione delle riforme: cosa cambia nel lavoro sociale	Ferrario	IRSSeS
Marzo	Quale territorio? La riforma della sanità	Vari	ORDINE/Co.Re.APS/Collegi Prof. Sanitarie
14 aprile 2016	Sviluppo di comunità e servizio sociale	Allegri	IRSSeS
3 - 4 maggio	Progettare in Europa	Pignatti	IRSSeS
20 maggio	Gioventù fragili	Maggiolini	IRSSeS
Primavera	Dimensione deontologica ed etica: l'autodeterminazione	Gregori	Ordine
7 giugno	Tenere in carico fa male? La presa in carico di lungo periodo	Merlini	IRSSeS
23 - 24 giugno	Valutare nel sociale	Bezzi	IRSSeS
Autunno	Strumenti professionali	Gregori	Ordine

Autunno	Servizio sociale ed emergenze naturali	Da individuare	Ordine
22 settembre	La tutela dell'operatore sociale	Folla	IRSSeS
Da definire	Nuove tecnologie e deontologia professionale	Da individuare	IRSSeS/ORDINE
10 ottobre	Cyberbullismo: cos'è? come affrontarlo?	Mura	IRSSeS
16 novembre	Diritti dell'infanzia e responsabilità dei professionisti del sociale	Filippini	IRSSeS
6 dicembre	I gruppi di parola: un sostegno ai figli delle coppie che si separano	Fusar Poli	IRSSeS

6.

A tali iniziative si aggiungeranno:

a) Corso FAD in materia deontologica a cura del CNOAS:

“I fondamenti di una professione che guarda al futuro: ordinamento, etica e deontologia dell'Assistente sociale”: è questo il titolo del programma di formazione a distanza che il Consiglio nazionale – a supporto sia dei Consigli regionali sia dei colleghi – ha ritenuto opportuno mettere gratuitamente a disposizione degli iscritti affinché tutti gli assistenti sociali italiani possano disporre di una comune ed omogenea base informativa e formativa su questi fondamentali temi.

Sono previsti quattro moduli formativi che possono anche essere seguiti singolarmente, per complessivi 15 crediti: *“La riforma del procedimento disciplinare ed il DPR 137/2012”*, 3 crediti (modulo già seguito dai componenti dei Consigli Regionali e dei Consigli Territoriali di Disciplina); *“L'importanza della riflessione etica e il codice deontologico dell'Assistente sociale”*, 4 crediti; *“Le sfide del Servizio sociale in una prospettiva internazionale e italiana”*, 4 crediti; *“L'ordinamento professionale”*, 4 crediti.

Il percorso sarà disponibile per tutti gratuitamente non appena ci sarà la comunicazione ufficiale del CNOAS

b) Aggressività: ricerca/intervento

A prosecuzione dell'attività iniziata nel 2015 tra i CROAS del Coordinamento Nord si intende portare a termine la ricerca/intervento per evidenziare tipologia e quantificazione del fenomeno e possibili strategie di prevenzione e d'intervento, anche in sinergia con quanto definito dal CNOAS nel Vademecum relativo a *“Indicazioni e strumenti per prevenire e affrontare il rischio di violenza nei confronti dei professionisti dell'aiuto”*.

Ad una fase di indagine on line seguirà una fase di confronto tra assistenti sociali, di analisi di strategie e buone prassi e la diffusione dei risultati

c) Percorsi formativi ASPROC

In data 12/06/2015 è stata costituita l'Associazione Assistenti Sociali per la Protezione Civile che prevede nel suo Statuto la realizzazione di uno specifico percorso formativo per gli aderenti all'associazione medesima. Ad oggi non vi sono ancora adesioni sufficienti a garantire la presenza di una sede regionale dell'associazione. Il CROAS FVG qualora si giungesse alla costituzione della sede locale rimane a disposizione per dare avvio al percorso formativo previsto all'art. 5 dello statuto ASPROC.

d) Gruppo di lavoro “Cure palliative”

Prosecuzione degli incontri di informazione/formazione sul tema delle cure palliative con l'obiettivo finale di entrare a far parte della rete nazionale dedicata alle équipes di Cure palliative.

e) Gruppo di lavoro “Piano sociale”

Si intende costituire uno o più gruppi di lavoro sulle tematiche del piano sociale regionale al fine di contribuire, con materiali e documentazioni utili, alla stesura del piano stesso.

Ulteriori eventi rispetto a quelli programmati saranno valutati ed accreditati in corso d'anno.

Pubblicizzazione del Piano

Il Presente piano viene diffuso agli iscritti attraverso pubblicazione sul sito del CROAS e presentato all' Assemblea Annuale; sullo stesso è inoltre possibile consultare le FAQ più frequenti sull'argomento. Inoltre le singole iniziative formative verranno di volta in volta pubblicate sul sito e inviate agli iscritti tramite Mailing List.

Udine, 27/01/2016